

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปผลให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน จัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหินทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๓. การโอน การรับโอน และย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบลทับสะแก และเทศบาลตำบลเขาน้อยทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งโอน/รับโอน และย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๔. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ได้แจ้งมติให้เทศบาล ทั้ง ๑๖ แห่ง ทราบและจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อประกาศใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๖. พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหัวหิน และเทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๗. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์และเทศบาลตำบลร่อนทองทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๘. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งมติให้เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์และเทศบาลตำบลไร่เก่าทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๙. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๑๐. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
จำนวน ๑ ฉบับ ได้จัดทำประกาศเสร็จเสนอประธาน ก.ท.จ. ลงนามประกาศใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๖
ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๒ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๐**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๐ โดยทีมประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการตรวจประเมินแบ่งเป็น ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการ
บริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการ
บริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ซึ่งผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ได้ถูกนำมาใช้สำหรับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาลในบางเรื่อง เช่น การขอรับประเมินโบนัสประจำปี เป็นต้น ซึ่งบัดนี้การตรวจประเมิน
ประจำปี ๒๕๖๐ ได้เสร็จเรียบร้อยแล้วทุกเทศบาล ฝ่ายเลขานุการจึงขอแจ้งสรุปผลการประเมินให้ ก.ท.จ.
ทราบ ดังนี้

ที่	อบต.	ด้านการ บริหาร จัดการ ๑๐๐%	ด้านการ บริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา ๑๐๐%	ด้านการบริหารงาน การเงินและการคลัง ๑๐๐%	ด้านการบริการ สาธารณะ ๑๐๐%	ด้านธรรมา ภิบาล ๑๐๐%	รวม ๕ ด้าน เฉลี่ย ๑๐๐%
๑.	ทต.ปราณบุรี	๙๓.๐๐	๙๓.๗๗	๘๘.๓๐	๘๒.๔๓	๙๘.๔๐	๙๑.๑๘
๒.	ทต.หนองพลับ	๙๗.๓๓	๙๓.๐๔	๗๐.๑๖	๙๐.๔๗	๙๑.๗๓	๘๘.๕๕
๓.	ทต.ร้อนทอง	๙๒.๐๐	๙๖.๑๑	๗๘.๗๒	๖๗.๒๕	๙๕.๒๐	๘๕.๘๖
๔.	ทต.ไร่ใหม่	๙๔.๖๗	๘๖.๘๗	๗๗.๖๘	๗๗.๓๐	๘๕.๔๗	๘๔.๔๐
๕.	ทต.บางสะพานน้อย	๘๙.๑๗	๙๑.๙๑	๗๖.๗๐	๗๒.๑๕	๘๙.๓๓	๘๓.๘๕
๖.	ทต.ไร่เก่า	๘๗.๘๓	๘๙.๘๘	๘๓.๘๗	๖๘.๕๒	๘๖.๖๗	๘๓.๓๕
๗.	ทต.หัวหิน	๘๔.๙๒	๘๓.๖๐	๖๙.๐๐	๗๕.๓๗	๙๘.๔๐	๘๒.๒๖
๘.	ทต.ปากน้ำปราณ	๘๖.๘๓	๙๑.๒๘	๗๕.๖๙	๗๕.๕๑	๗๕.๒๐	๘๐.๙๐
๙.	ทต.ประจวบคีรีขันธ์	๙๗.๑๗	๖๘.๖๔	๘๐.๘๔	๗๙.๙๒	๗๖.๐๐	๘๐.๕๑
๑๐.	ทต.เขาน้อย	๗๙.๐๘	๘๔.๕๒	๗๕.๒๐	๗๐.๓๑	๘๕.๓๓	๗๘.๘๙
๑๑.	ทต.ทับสะแก	๗๕.๔๒	๙๒.๗๗	๖๖.๙๓	๗๖.๘๘	๗๐.๙๓	๗๖.๕๙
๑๒.	ทต.กุยบุรี	๘๓.๑๗	๘๔.๔๔	๗๘.๘๓	๖๒.๗๕	๗๒.๘๐	๗๖.๔๐
๑๓.	ทต.กม.5	๘๐.๘๓	๗๔.๔๗	๗๕.๒๑	๗๑.๑๐	๗๐.๕๓	๗๔.๔๓
๑๔.	ทต.คลองวาฬ	๖๔.๕๐	๔๖.๓๑	๗๓.๘๑	๗๒.๕๑	๗๔.๙๓	๖๖.๔๑
๑๕.	ทต.บ้านกรูด	๔๓.๗๕	๘๕.๒๒	๖๘.๕๖	๖๔.๐๑	๒๗.๗๓	๕๗.๘๕
๑๖.	ทต.กำเนิดนพคุณ	๑๐.๐๐	๒๗.๘๒	๘๕.๔๖	๕๔.๘๘	๐.๐๐	๓๕.๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง

สอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นางรัตนมน เลิศทวีวัฒนา วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๔ ปี) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๓๐๓๐๕๖๘๐๙๐ ออกให้ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ซึ่งปฏิบัติงานในเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และเป็น ผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๔ ตามประกาศ เทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๑๙-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน

หมายเหตุ :เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย เพื่อสอบคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา และได้บรรจุผู้สอบได้ครบตามที่ขอแล้ว และได้ขึ้น บัญชีสำรองผู้สอบคัดเลือกได้ไว้เป็นเวลา ๒ ปี ซึ่งต่อมาเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอก การศึกษาปฐมวัยว่างลง เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาด้วยการประกาศรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งในสาขา ดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบันยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับในปี การศึกษา ๒๕๖๐ มีนักเรียนในชั้นอนุบาลเพิ่มมากขึ้น แล้วโรงเรียนไม่มีครูผู้สอนทำให้ส่งผลกระทบต่อ การจัดการเรียนการสอน จึงขอใช้บัญชีที่สอบคัดเลือกในสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยที่ขอ ก.ท.จ. สอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ และขึ้นบัญชีสำรองไว้มาบรรจุแต่งตั้ง

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ... แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วย วิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาด แคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขัน มีดังนี้

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ
- (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้
ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดย
งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล
ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู
ผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนน
เฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดง
ในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่
นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากบัญชีการคัดเลือกกรณีมีเหตุ
พิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยดังกล่าว เป็นบัญชีที่
เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลในการสรรหา
พนักงานครูมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเป็นเวลานานแล้ว เทศบาลยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรง
ตำแหน่งได้ ก.ท.จ. จึงเห็นชอบกำหนดวิชาเอกการศึกษาปฐมวัยเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลนเพื่อให้
เทศบาลได้สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เฉพาะอัตราที่ขอกำหนดเท่านั้น กรณีเทศบาลได้ขึ้นบัญชีสำรอง
ผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ หากเทศบาลจะใช้บัญชีมาบรรจุแทนอัตราที่ว่างในภายหลัง เทศบาลต้องแสดง
เหตุผลความจำเป็น ว่าอัตราที่ขอบรรจุปัจจุบันเป็นอัตราที่ขาดแคลนในพื้นที่ และเทศบาลได้สรรหาบุคคล
เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้วแต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างได้

ข้อเท็จจริงตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวได้ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
๒๕๕๙ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการสรร
หาผู้มาดำรงตำแหน่งในปี ๒๕๕๙ ด้วยการแจ้งประชาสัมพันธ์การรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
ตามหนังสือเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ปข ๕๒๑๐๓/ว ๕๒๑๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

และหนังสือเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ปช ๕๒๑๐๓/ว ๙๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบันยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่าง ประกอบกับในปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีนักเรียนในชั้นอนุบาลเพิ่มมากขึ้นแล้วโรงเรียนไม่มีครูผู้สอน จึงส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน จึงมีความจำเป็นในการขอใช้บัญชีมาเพื่อแก้ไขปัญหาอัตรากำลังที่ว่างดังกล่าว (บัญชีนี้มีระยะเวลาอายุบัญชี ๒ ปี จะหมดอายุในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่เทศบาลได้รับแจ้ง มติ ก.ท.จ.

๔.๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง ฯ และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวรัตนา คำหล้า วุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๓ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม ด้านวัสดุใช้แล้ว กองช่างสุขาภิบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๑๑ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๓ ก.ค.๕๙ - ๒ ต.ค.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นายอภิรักษ์ ประมงค์ วุฒิ ศ.บ.(การค้าระหว่างประเทศ) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๑ เดือน (วันที่ ๑ ส.ค.๕๔ - ๑๕ ก.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ นางสาวไพลิน สายเสียงสด วุฒิ บช.บ.(การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๔ ปี - เดือน (วันที่ ๑ ก.ย.๕๖ - ๒๘ ก.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นางปยุฎิศา ลาภวรุตม์ วุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านงบประมาณ บัญชี และพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี - เดือน (วันที่ ๒๙ ส.ค.๕๔ - ๑๕ ก.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๒ นายธีระยุทธ คำแก้ว วุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานด้านงานด้านกฎหมาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๖ ปี ๓ เดือน (วันที่ ๑ มิ.ย.๕๔ - ๒๑ ก.ย.๖๐) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสายงานเดิม โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ่งชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน กรณีการเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเลื่อนในระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การเลื่อนในระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องและเกี่อกุลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ

ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ

ประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล

และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความ

เห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับ

ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ

ก.ท.จ. พิจารณานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯ

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ

ประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย ฯลฯ

(๔) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคล

และผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความ

เห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับข้างต้นแล้วมี

คุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง การโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

อำเภอเมือง ฯ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบโอนนางอารยา ช่ออั้งชัย

วุฒิ ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) บุคลากรทางการศึกษาสายงานนิเทศการศึกษา

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ชั้น ๓๔,๔๗๐ บาท

(๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ หน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาล

เมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ชั้น ๓๔,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๙๒ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ยินดีรับโอนบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว และเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (อยู่ใกล้บ้าน, สามารถใช้ประสบการณ์ความรู้ในการทำงานกับครู ผู้บริหารสถานศึกษาซึ่งมีความคุ้นเคยกับระบบการทำงาน)

๒. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบโอนนายสุพจน์ อินทร์แสง วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง) ชั้น ๔๔,๑๓๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนไปดำรงเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง) ชั้น ๔๔,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเทศบาลตำบลปราณบุรี ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ต้นสังกัด และเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่ขัดข้องในการรับโอนและให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน และเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหัวหิน ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวปัทมา ปุยประเสริฐ วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๗๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘ กลุ่มเงินนอกงบประมาณ กองคลัง กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองหัวหิน (ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์)

๑.๒ นางสาวปิยนารถ ธนพรวรรกุล วุฒิ ศศ.บ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๒๑,๕๗๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐) เลขที่ตำแหน่ง รรม.ปณ.๓๖ (ป) โรงเรียนมัธยมปทุมมาวาส สำนักงานเขตทวีวัฒนา สังกัดกรุงเทพมหานคร มาแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ชั้น ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๘๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาลเขาพิทักษ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน (ดูแลบุพการี)

๒. เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบรับโอนนายวรากร สีตอกบวบ วุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (เพิ่มประสบการณ์)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่ง รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วการรับโอนดังกล่าวต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอนผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และเทศบาลที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยื่นดีรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓ การย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ ขอความเห็นชอบย้ายนางสาวนิรภัฏ สังฆะรัตน์ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ เดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือน ในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน

ข้อ ๑๔๒ กรณีการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบ คัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูก ยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน”

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยผู้ย้ายเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๔ เรื่องพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอความเห็นชอบให้นางสาวศศิกร สุนาสวน พนักงานเทศบาลตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่ใหม่ ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ยื่นหนังสือวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
อีกทั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวไม่มีเรื่องร้องเรียนและอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๕ เรื่อง พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน ขอความเห็นชอบให้นางสาวอริยพร อมตะ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๗๓๐ บาท
กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
(ยื่นหนังสือวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า
๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการ
ลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบการลาออกดังกล่าวแล้วได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนด พนักงานจ้างที่ขอลาออกฝ่ายเลขานุการตรวจสอบกับเทศบาลแล้วไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างถูก
กล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองฯ เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี เทศบาลตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน และเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย ขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีต่อสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔๗๐ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายปิยะ ตรงบรรทัด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (ทักษะ)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๑๑,๓๐๐	๘๖.๔๘ ๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นายสำราญ สมพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๒๓๐	๘๗.๘๒ ๘๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายอนันต์ อ่วมอ้อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๑๙๐	๘๒.๔๕ ๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายวิจิตร วงษ์พิทักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) (ทักษะ)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๑๑,๐๒๐	๘๖.๑๒ ๗๖.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายนันท์วัฒน์ เจนวนิชยานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๑,๕๔๐	๙๒.๒๒ ๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	นายวีระพันธ์ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๕๙๐	๙๐.๙๔ ๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	นายเฉลิมพล นาคมนนุช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	๑๑,๐๙๐	๘๔.๕๒ ๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	กองช่าง นายวิเชียร ช้างสาร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๙๗๐	๘๔.๑๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นายสมศักดิ์ ศรีพรหม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๔	๑๐,๙๗๐	๗๘.๘๘ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	นายสายัน แสงฉาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๙๗๐	๗๙.๔๔ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	นายสมชาย จันทร์ปราโมทย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ)	ป.๖	๑๗,๕๕๐	๗๙.๘๒ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นายศักดิ์ดา แซ่อื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ปวส. (เทคนิคก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๙๐.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๓.	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ต่อ) กองคลัง นายวิเชียร ช่อสลิต ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๓๐๐	๙๕.๔๒ ๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอ ต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๔.	นายกาหลง ปุพุด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๘๕.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นางสาวณัฐณี ภูระหงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๘๕.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายนิรภัย อิมทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๐๙๐	๗๕.๓๒ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	นายปราโมทย์ เรืองโรจน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๒๐๐	๙๐.๖๖ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘.	นายจรูญ ปานแดง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๐๙๐	๗๕.๓๒ ๗๕.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๙.	นายสุริยเทพ จันทนะศิลป์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๙๗๐	๗๕.๓๐ ๗๕.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๐.	นางนันทา ยิ้มใหญ่หลวง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๓๐๐	๙๔.๓๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๑.	นายภาณุพงศ์ ยะโสธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์	สพ.บ. (สัตวศาสตร์)	๑๑,๙๖๐	๙๔.๒๖ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๒.	กองสวัสดิการสังคม นางสาวนารีรัตน์ นาคนงนุช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๙๖.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๓.	กองวิชาการและแผนงาน นางสาวนันญา เพียรสนอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๘,๕๐๐	๙๕.๖๐ ๘๑.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔.	นายสันต์ชัย ชุมพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ศศ.บ. (การศึกษาศึกษาทั่วไป)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๕.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๕.	กองการศึกษา นายศรภพณ์ ประดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๑๒๐	๘๖.๐๘ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๖.	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) นางสาวกรรณิการ์ แสงทองล้วน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๒,๑๔๐	๘๙.๓๐ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๗.	นางสาวทิพวารีย์ ชวดเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๑๒๐	๘๙.๔๐ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๒๘.	<u>เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ต่อ)</u> <u>โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมิการาม</u> <u>(เปี้ยแหวนรังสรรค์)</u> นางนิตยา เปரியบราง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๐,๓๙๐	๘๗.๖๐ ๙๕.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอ ต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๙.	<u>โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย</u> นางสาวสุภาวดี สมเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๐๒๐	๙๖.๘๐ ๙๓.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๐.	นางสาวสุกมา จันทร์กุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๙,๗๘๐	๙๔.๐๘ ๙๒.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๑.	<u>โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองบัว</u> นางศุภกริช ถาวร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๒๑,๔๗๐	๘๑.๗๐ ๙๑.๘๗	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๒.	นางสาวอภิญญา สุนทรโรส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๐๒๐	๙๑.๐๐ ๙๔.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๓.	<u>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดธรรมิ การามวรวิหาร</u> นางสาวกาญจนา เหมือนศรีเพ็ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (การ บริหารธุรกิจ)	๑๒,๑๔๐	๙๔.๒๔ ๙๕.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๔.	นางละออ สนามทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๙,๖๙๐	๘๕.๕๒ ๖๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๕.	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย</u> นางสาวปณชิกา หลายศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๒,๐๓๐	๙๖.๔๘ ๙๒.๑๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๖.	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาล บ้านหนองบัว</u> นายสุวิชา ปลั่งศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (เทคโนโลยี นวัตกรรม การศึกษา)	๑๑,๖๐๐	๘๕.๔๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๗.	นางสาวพีระพรรณ ลิ้มมัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (การ บริหารธุรกิจ)	๑๑,๘๐๐	๘๑.๕๐ ๙๔.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๒. เทศบาลตำบล กม. 5

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวนัทธมน พิษิตมโน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๗๓๐	๙๘.๔๐ ๙๖.๖๖	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับ การต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีการ กิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางนิภาพร แดงโชติ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๑๒๐	๙๘.๔๐ ๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๓.	นายเอนก เทียบคำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๕๐๐	๗๖.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔.	นายเสกสัน พวงเขียว ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๐๗๐	๘๖.๘๐ ๗๗.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕.	นางณัชชาภา บุชบา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๐๕๐	๘๘.๐๐ ๘๙.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๖.	นายชัช จันทราศรีสกุล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๒๐๐	๑๐๐.๐๐ ๙๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๗.	กองคลัง นางนันทนา ปุ่มเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๓,๗๓๐	๑๐๐.๐๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๘.	นางสาวรัชฎา น้ากั่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๗๓๐	๑๐๐.๐๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๙.	กองช่าง นายพงษ์ศิริ เย็นใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๑,๙๑๐	๘๗.๒๐ ๙๕.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๐.	นางสาวธนกร แดงไสว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ก่อสร้าง)	๙,๖๙๐	๗๙.๖๐ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๑.	นายบุญเอก อ่วมอ่ำม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๐๗๐	๘๗.๖๐ ๘๘.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๒.	นายเอกชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๙๙๐	๙๔.๘๐ ๗๕.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๓.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสมหมาย ทงมี ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๑๔๐	๙๖.๐๐ ๙๗.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๔.	นายอมร ยิ้มใหญ่ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ)	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๖๖๐	๘๖.๘๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๕.	นายเมี้ยน สำราญรัมย์ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๐,๕๕๐	๘๐.๔๐ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๖.	นายอิทธิศักดิ์ ลีภรณ์ลาวัลย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๖๖๐	๙๒.๒๐ ๘๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๗.	เทศบาลตำบล กม.๕ (ต่อ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายจักรรินทร์ ลักษณะฉาววัฒน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๖๖๐	๘๙.๖๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับ การต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๘.	นายพรหมมินทร์ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๘๔๐	๗๗.๔๐ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๙.	กองการศึกษา นางธัญญา ชุ่มจิตต์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

๓. เทศบาลตำบลคลองวาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายธีรศักดิ์ ประมงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ศิลปกรรม)	๑๓,๒๗๐	๗๕.๓๐ ๘๐.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับ การต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางสาวสุรีย์พร จันทร์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๒,๕๒๐	๘๐.๖๐ ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นางสาวไพบุญ โดทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๔๓๐	๗๙.๕๐ ๗๘.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายไพบุลย์ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๘๘๐	๘๐.๖๐ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายธวัช รุ่งอร่าม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (เทคนิคโลหะ)	๙,๗๓๐	๐.๐๐ ๘๓.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	นายวิโรจน์ ศิริวัลย์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ป.๖	๑๓,๖๖๐	๘๙.๐๐ ๘๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	นายวินัย ทับจิตต์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ป.๖	๑๓,๔๑๐	๘๗.๕๐ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	นายสุกิจ เหล็กไหล ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ป.๔	๑๒,๓๙๐	๘๐.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวชาลิตา เสริมสิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรม)	๑๒,๖๔๐	๘๕.๐๐ ๘๓.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๐.	เทศบาลตำบลคลองวาฬ (ต่อ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสุรินทร์ ทองชนะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๔	๑๒,๕๒๐	๗๖.๐๐ ๘๐.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๑.	กองคลัง นางสาวปิยะนุช ประมวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๒,๕๒๐	๗๙.๑๐ ๘๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นางวันทกา ธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	บธ.บ. (ทรัพยากร มนุษย์)	๑๓,๔๑๐	๘๐.๖๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นางสาวศิริธร สีแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๕๒๐	๗๙.๕๐ ๗๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นางสาวพลอยชมพู เมฆไหวธนกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันทนการ	วท.บ. (นันทนาการ พลศึกษา)	๑๗,๙๓๐	๗๙.๙๐ ๘๔.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	กองช่าง นายกฤษณา กิจหงวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๔๓๐	๘๐.๖๐ ๘๐.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	นายโชคอำนวย แสงประไพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๑๑,๒๓๐	๘๐.๖๐ ๘๑.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๔. เทศบาลตำบลหนองพลับ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวสุภาพร มีมาก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม)	๑๕,๐๐๐	๙๕.๒๐ ๙๒.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอ ต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางสาวศิริเพ็ญ สุ่มแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (พัฒนา ชุมชน)	๑๒,๐๙๐	๙๔.๒๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายวีรยุทธ อารมณเณน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	-	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นางสาวนัฐพร แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (การบัญชี)	๙,๗๓๐	๙๕.๑๕ ๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายสันติ สุวรรณเกิด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๖	๑๓,๐๗๐	๙๕.๔๐ ๙๒.๖๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๖.	เทศบาลตำบลหนองพลับ (ต่อ) สำนักปลัดเทศบาล นายสรักษ์ สร้อยมาลี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๓๘๐	๘๘.๐๐ ๘๒.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอ ต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๗.	กองคลัง นางสาวธิดารัตน์ กลั่นกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (การตลาด)	๙,๗๓๐	๘๘.๐๐ ๘๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	กองช่าง นายเอกรัฐ ทั่งพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	๑๒,๓๓๐	๙๕.๒๒ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นายฤกษ์ สีสุกใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๑,๑๗๐	๙๖.๘๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	นายสมโภช พิมพ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๒๙๐	๙๗.๖๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาววิไลพร สุขจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ. (อนามัย สิ่งแวดล้อม)	๑๘,๑๒๐	๙๕.๒๐ ๙๒.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นางสาวนันทิชา เอกนก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒,๐๙๐	๙๘.๔๐ ๘๓.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายไมตรี ดวงวิสัย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๒,๒๑๐	๙๖.๐๐ ๘๒.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	นายถวัลย์ ตาตะสิงห์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ม.๓	๑๒,๓๓๐	๘๒.๖๐ ๘๙.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นายลัยยงค์ อิมศรี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๔๗๐	๙๖.๐๐ ๘๒.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	นายถวิล แก่งาม ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๘๕๐	๙๖.๔๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	นายวิสัน พรหมศิลป์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๙๖๐	๙๖.๐๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘.	กองการศึกษา นางสาววัลภา สุ่มแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ	ค.บ. (จิตวิทยาแผน)	๑๘,๑๑๐	๙๕.๒๐ ๙๒.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๙.	นางสาวอริพร อมตะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๙,๗๓๐	๘๖.๒๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๐.	กองการประปา นายประยุทธ ดวงอินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	๑๐,๙๖๐	๘๕.๒๐ ๘๒.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๑.	กองสวัสดิการสังคม นางสาวเกสร เรืองดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การศึกษาระดับ มัธยมศึกษา)	๑๑,๑๙๐	๙๕.๖๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๕. เทศบาลตำบลปากน้ำปรมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายไพฑูรย์ หนูน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวช. (ช่างกล โรงงาน)	๑๑,๖๘๐	๘๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นายศุภโชค หอมชื่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (การพัฒนา ชุมชน)	๑๘,๗๕๐	๘๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นางสาวอำภา มาลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๐,๙๖๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายธเนษฐ เอี่ยมบำรุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การ บริหารธุรกิจ)	๑๐,๕๔๐	๘๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายทิวากร วิเชียรกุล ตำแหน่ง คนงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๔๒๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	นายปกรณ์ สงทรัพย์ ตำแหน่ง คนงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๔๙๐	๘๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	กองคลัง นายณปภัช พัดทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๕,๖๐๐	๙๑.๐๐ ๘๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	นางนัยนา พิรุณโปรย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๕๓๐	๙๖.๐๐ ๘๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นางสาวกรรณิกา บางน้ำเค็ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวช. (พาณิชย กรรม)	๑๐,๘๕๐	๘๔.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	นายเทพนิรันดร์ แยมดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๔๙๐	๙๐.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	นางธนภรณ์ ลียัติกูร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๘๘.๐๐ ๘๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	กองช่าง นายธนพัฒน์ คงเลิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๓,๔๑๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายชาญณรงค์ พันธุ์บัว ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๘๖๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	นางสาวพนิดา อุดมพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๕,๙๒๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นายโกศล กุญเพ็ชร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	๘๘.๐๐ ๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
	เทศบาลตำบลปากน้ำประมง (ต่อ)					
	กองการศึกษา					
๑๖.	นายบริพัตร คงสมุทร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (พลศึกษา)	๑๕,๓๓๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๗.	นางสาวจิราพร ตั้งแก้วไพฑูรย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๑,๕๔๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘.	นางสุภัคสินี ศรีมันตะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๑,๘๖๐	๘๘.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๙.	นางจินานันท์ รักษาพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๐,๕๔๐	๙๒.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๐.	กองวิชาการและแผนงาน นางสาวธัญวรัตน์ ภูลานวดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (อุตสาหกรรม การบริการ)	๒๐,๓๓๐	๙๖.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๑.	นางสาวอมรรรัตน์ ศิลปสร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	บธ.บ. (การตลาด)	๑๙,๙๖๐	๙๕.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๒.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสมเด็จ มณฑิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เทคนิคการผลิต เครื่องมือกล)	๑๔,๖๗๐	๙๖.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๓.	นายเมียน อ่วมแดง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๒,๗๖๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔.	นายสุรินทร์ รอบรู้ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ป.๗	๑๒,๓๔๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๕.	นายนิรุติย์ ทองอยู่คง ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๒,๓๔๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๖.	นายปิ่น กลิ่นนรินทร์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๓๗๐	๙๒.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๗.	นายอุดร ศักดิ์แสง ตำแหน่ง คนงานทำความสะอาด (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๔๒๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๘.	นายบุญนำ เอกวัฒน์ ตำแหน่ง คนงานทำความสะอาด (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๓๑๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๙.	นางเกลื่อน เลือดแดง ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๓๗๐	๘๘.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๖. เทศบาลตำบลเขาน้อย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายสุพจน์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๖๓๐	๘๔.๘๐ ๘๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับ การต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางสาวพรอมา แสงทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.ป. (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	๑๒,๒๑๐	๗๘.๐๐ ๘๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายเรืองชัย เครือแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๑,๔๖๐	๘๓.๓๐ ๘๑.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายบุญเรือง บานแย้ม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ) (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๙๐.๘๐ ๘๗.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	กองคลัง นางสาวราพร พลอยม่วง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๑,๒๖๐	๘๓.๖๐ ๘๖.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	นายอริก โสมทัฬหอนุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (ศิลป์ประยุกต์)	๑๐,๕๘๐	๙๑.๖๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	กองช่าง นายสมศักดิ์ ยอดย้อย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (พนักงานขับรถกระเช้า) (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๖๖๐	๘๙.๐๕ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	นายสมพงษ์ นาคนิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๑๐,๗๕๐	๘๒.๔๐ ๙๓.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นายอัครพล ปินสุข ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๘๙.๒๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	กองการศึกษา นางสาวเพ็ญรัตน์ โอเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๑๕๐	๗๙.๖๐ ๘๖.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	นายสุชาติ เมืองโคตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นางสาววิภา ชัยกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๐,๖๐๐	๘๒.๘๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นางสาวรุติรัตน์ เจริญกิตติศัพท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๐,๑๒๐	๘๐.๐๐ ๙๐.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๔.	เทศบาลตำบลเขาน้อย (ต่อ) กองสวัสดิการสังคม นายธีระยุทธ หงษ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๘๕๐	๘๔.๐๐ ๙๖.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๕.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายสุรชัย นาคบุญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๘๐๐	๙๕.๒๐ ๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	นายธีรชัย จิระธนากร ตำแหน่ง พนักงานขับรถลูกเดิน ๑๖๖๙ (ทักษะ)	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๙๑.๑๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	หน่วยตรวจสอบภายใน นางสาวพนิดา แสงพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อ.บธ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๑๐	๘๑.๖๐ ๙๓.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๗. เทศบาลตำบลไร่ใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นางสาวทัศนีย์ นาน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (การเงินการธนาคาร)	๑๘,๖๒๐	๙๕.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้นการจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางสาวศรินทิพย์ ดีพุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๒,๙๑๐	๙๐.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายสุรียนต์ เตือนฉาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.ปลาย	๑๒,๐๔๐	๙๔.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายวิฑูล ทิมแท้ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.ต้น	๑๑,๖๓๐	๘๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นายพรชัย สุภาพ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.ต้น	๑๑,๘๗๐	๙๒.๐๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	กองคลัง นางสาวกมลวัลย์ ทองเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๘๗๐	๙๘.๐๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	นางสาวภัทราพร ทองสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	-	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	กองช่าง นายพงษ์เทพ ไชยธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๕,๖๖๐	๙๙.๐๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๙.	เทศบาลตำบลไร่ใหม่ (ต่อ) กองช่าง นายอนุชา วงศ์เณร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	วท.บ. (การเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ)	๑๑,๘๕๐	๘๘.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๐.	นายภาณุวัฒน์ อินทร์สาหร่าย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๔๐๐	๙๐.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	นายสมคิด จันทร์หอม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	ม.ปลาย	๙,๔๐๐	-	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	กองการศึกษา นายสมชาย สุนทรศุกกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๐,๒๐๐	๙๐.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายเอกรินทร์ โพธิ์จินดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๐,๗๐๐	๘๙.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	นางสาวพัชรินทร์ แก้วรัก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อ.บธ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๖๗๐	๙๐.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นางสาวพรวิจิต ปิ่นประวิติ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ปวส. (พืชศาสตร์)	๑๑,๒๕๐	๘๙.๐๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	โรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ นางสาววิภาวี บุญเกิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ศศ.บ. (การพัฒนชุมชน)	๑๕,๐๐๐	-	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	นางสาวกัญญิกา ศักดาเดชฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	-	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๘. เทศบาลตำบลร้อนทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายพิทักษ์ อยู่เย็น ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	๑๒,๑๘๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นายสุรชัย ไม้เกตุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๖๕๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายเอกชัย เวชศาสตร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๒,๓๙๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายอุดมศักดิ์ ฟองสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๒,๐๙๐	๘๕.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	นางสาวศิริภัทสรณ์ กลินเฉย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ร.ป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๗,๗๓๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๖.	เทศบาลตำบลร้อนทอง (ต่อ) สำนักปลัดเทศบาล นายมานะ สีแสง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (รถยนต์ตรวจการณ์) (ทักษะ)	ปวส. (ช่าง อิเล็กทรอนิกส์)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๗.	นายเกษิษฐ ศิริจำปา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๘.	กองคลัง นางสาวสุนันทา วรวรรณผ่อง ตำแหน่ง คนงาน (ทักษะ)	ม.๖	๑๓,๒๘๐	๘๕.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๙.	นางสาวลัดดา อ่อนละมุน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (บัญชี)	๑๒,๘๙๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐.	นางสาวชลลดา ธรรมลังกา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บัญชี)	๑๔,๒๘๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑.	กองช่าง นายไชยงค์ แกมแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ช่างไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	๑๑,๒๓๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๒.	นางสาวรัตนติการ เดชะบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๔,๐๐๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓.	นายเอกชัย คุ่มครอง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔.	กองการศึกษา นางสาวสถิตภรณ์ เนตรภาคักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๕,๖๕๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๕.	นางवलินดา การะเกตุ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ปวช. (การขาย)	๑๒,๒๘๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๖.	นางสนธยา ทองเกิด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๓๙๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๗.	นางสาวปนัดดา เพ็ชรศัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๗,๗๓๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๘.	นางสาววริยา พาลีบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๙.	เทศบาลตำบลรัตนทอง (ต่อ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นางสาวมีนา รักษาโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน	วท.บ. (สาธารณสุข ศาสตร์)	๑๔,๕๗๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๐.	นางสาวอริษา ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๔,๑๔๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๑.	นางสาวพัทธ์ธีรา พุ่มสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน (ทักษะ)	ปวส. (การบัญชี)	๑๓,๐๓๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๒.	นายบุญเลิศ สูงเนิน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๑๒๐	๗๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๓.	นายณรงค์ฤทธิ์ กลิ่นเฉย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๔๗๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔.	นายประสพโชค สุวัฒน์ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๓,๒๙๐	๘๔.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๕.	นายดุขฎิ จันทร์เฉย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ)	ป.๖	๑๙,๑๑๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๖.	นายไสว ช่อกระพุ่ม ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๒,๒๘๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๗.	นางนิภาวรรณ อยู่เจริญ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๓,๐๓๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๘.	นายบุญเชิด พวงบุปผา ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๒,๒๘๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๙.	นายศิริวุฒิ บรรณ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๘๖๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๐.	นายดุสิต สายทองสุข ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ขยะ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๙๘๐	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓๑.	นายณรงค์ศักดิ์ น่วมคง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๙. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล นายณัฐกานต์ เทวเดช ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๐.๐๐ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒.	นางสาวปิยวรรณ เม่งวิสัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	บธ.บ. (การเลขานุการ)	๑๕,๕๓๐	๙๑.๒๐ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นางฉันทยาภรณ์ ลูกคุ้มทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	บธ.บ. (การตลาด)	๑๑,๙๑๐	๘๘.๘๘ ๘๓.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	นายนิพนธ์ ภูเตศวร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประมงสัมพันธ์	บธ.บ. (การตลาด)	๑๑,๙๑๐	๘๕.๖๐ ๘๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๕.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายกิตติศักดิ์ ฤาดี ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๗๓๐	๙๖.๐๐ ๙๗.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๖.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นางสาววิไล ปลูกเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๖๘๐	๙๖.๐๐ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
๗.	นางสุกัญญา ไหมมมงคล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ม.ปลาย (นาฏศิลป์)	๙,๘๓๐	๙๕.๒๐ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๑๐. เทศบาลเมืองหัวหิน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานกรเจ้าหน้าที นางสาวปิยนุช ตั้งใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การท่องเที่ยว)	๑๒,๗๖๐	๘๙.๐๔ ๙๖.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้างดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒	นางสาวอำภา สะโหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๘๘๐	๙๙.๓๖ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓	นางสาวอรจิรา เมืองขวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๑๒,๗๖๐	๘๙.๑๒ ๘๙.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว นางสาวสุจิรา ดวงแข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	นศ.บ. (การประชาสัมพันธ์)	๑๒,๘๘๐	๙๒.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๕	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว นางสาววราทิพย์ เอี่ยมมนพรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	๑๕,๖๐๐	๙๒.๐๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๖	นางสาวภาดา บุตรสงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ ธุรกิจ)	๑๕,๕๓๐	๙๒.๐๐ ๙๔.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗	นางสาวมณีริยา จันทิพย์วงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว	ศศ.บ. (การบริหาร ธุรกิจ)	๑๕,๕๓๐	๙๒.๐๐ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ นางรสริน รสทิพย์ ตำแหน่ง แม่ครัว (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๐๒๐	๙๗.๑๒ ๙๖.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙	นางสาวรัตนากร วงศ์เณร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๑๓,๘๖๐	๙๗.๖๘ ๙๕.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐	นางสาววันดี มลทา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	๑๑,๘๐๐	๙๘.๐๐ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑	นายศิริชัย รุ่งจรรณู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๑,๓๔๐	๙๗.๙๒ ๘๓.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒	นางสาวปรัชญาวรรณ กันธะมัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ภาษาจีน)	๑๑,๔๖๐	๙๙.๓๕ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓	นายวิเชียร ทองย้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๙๑๐	๙๙.๑๒ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔	นายเจษฎา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๒,๙๔๐	๙๘.๔๘ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕	นางสาวปกเกศ ศุภเศรษฐศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๙๙.๐๔ ๙๗.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖	นายพัฒนา กุ้ทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๙๙.๒๐ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗	งานกิจการสภาเทศบาล นางสาวมณฑา อุ้ตะเภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อาหารและ โภชนาการ)	๑๔,๘๑๐	๙๘.๔๐ ๙๘.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘	งานเลขานุการผู้บริหาร นายสุทธิชัย เทียนสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๕,๑๙๐	๙๗.๒๐ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙	นางสาวอนงค์ จันทร์พรหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การตลาด)	๑๑,๕๐๐	๙๙.๒๘ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐	นายปรีชา อยู่ฟูก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๖๘๐	๙๖.๔๐ ๘๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๒๑	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานเลขานุการผู้บริหาร นางสาวสุทธิศรี อนุคุณานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๘๐๐	๙๙.๒๘ ๙๔.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๒	นายวิวัฒน์ ทัดมัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๐๒๐	๙๙.๓๖ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๓	นายจักรินที จิตรภักดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มศ.๕	๑๑,๖๘๐	๙๘.๕๖ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔	นางสาวฐิติรัตน์ แก้วทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๘๘๐	๙๘.๐๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕	นางสาวรุ่งทิพา ใจอดทน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	วท.บ. (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	๑๖,๘๘๐	๙๙.๓๘ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖	นางสาวปรีชพร คำลือปลุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๘๘๐	๙๙.๓๖ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗	นางสาวธัญญ์ศรม์ เจริญจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๖,๘๘๐	๙๙.๓๖ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๘	ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎรและบัตร นางสาวศรดา พันภัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๒,๗๐๐	๙๒.๐๘ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๙	นางสาวสุวิงนี ช่ออบเขย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (ศาสนศึกษา)	๑๓,๙๖๐	๙๒.๕๖ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๐	นางสาวชลิตา เพ็ชรสันทัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนุปริญญา บริหารธุรกิจ (การจัดการ ทั่วไป)	๑๓,๖๗๐	๙๗.๕๒ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายกฤษณะ จันทร์ทอง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๕๕๐	๙๖.๘๘ ๙๔.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๒	นายประพนธ์ ศรีวิเศษ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวช. (พลนิชยการ)	๑๒,๖๔๐	๘๒.๗๒ ๙๒.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๓	นายนพรัตน์ ชื่นชม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๓	๑๒,๖๔๐	๗๘.๐๘ ๗๙.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๔	นายชาติชาย สายสะโน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๒,๓๙๐	๗๗.๐๔ ๗๙.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๕	นายสุกิจ ชลาศรัย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๗๙๐	๙๐.๙๖ ๙๐.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๖	นายวรพจน์ งามพิศ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๖๗๐	๘๐.๐๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๓๗	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายยุทธนา กำบังภัย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๖๗๐	๗๖.๐๐ ๘๔.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๓๘	นายอภิชาติ ขาวสะอาด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๑๘๐	๘๐.๐๐ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๓๙	นายอดิศักดิ์ ทองไทย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวช. (ยานยนต์)	๑๑,๒๙๐	๙๓.๔๐ ๙๕.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๐	นายนรา เรืองอร่าม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ)	๑๐,๗๖๐	๗๔.๕๐ ๘๑.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๑	นายเอกนัย นาควรานนท์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ม.๓	๙,๖๙๐	๗๗.๗๖ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๒	นายประภัสสร คงจัน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ป.๖	๑๐,๕๔๐	๙๕.๗๖ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๓	นายศักดิ์สิทธิ์ อินทรฟ้าแสง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ปวช. (พลศึกษา)	๑๑,๑๙๐	๙๓.๔๐ ๙๕.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๔	นายจักรกฤษ ฤทธิเดช ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	ป.๖	๑๑,๑๔๐	๘๖.๔๘ ๙๔.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๕	นายสมชาติ คະนิงเหตุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ค.ป. (พลศึกษา)	๑๑,๓๔๐	๙๖.๘๘ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๖	นายสมศักดิ์ งามกระจาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๑๐,๕๔๐	๙๖.๘๘ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๗	นายเริงศักดิ์ น่วมทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๑๐,๓๙๐	๗๗.๗๖ ๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๘	นายถิรวุฒิ เกตุสารธรรม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (ช่างยานยนต์)	๙,๗๓๐	๘๙.๔๔ ๙๑.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๔๙	นายรชตเดช โพธิ์รัชต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อุตสาหกรรม เครื่องกล)	๑๒,๘๘๐	๙๖.๘๐ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๐	งานรักษาความสงบ นายชายชาญ ผิวอ่อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ปวช. (อุตสาหกรรม (ช่างกลโลหะ))	๑๑,๘๕๐	๘๙.๗๖ ๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๑	นายสัญญา มีผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ปวส. (การโรงแรม)	๑๑,๖๙๐	๙๒.๗๖ ๙๑.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๒	นายดำรงศักดิ์ กิจหว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ปวช. (อุตสาหกรรม ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๖๙๐	๙๒.๒๘ ๙๒.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๓	นายศักดิ์ อินทกลาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มศ.๓	๑๑,๕๘๐	๙๒.๒๘ ๘๘.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๔	นายจิมานะ ปานปลอด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๗	๑๑,๐๔๐	๘๐.๖๐ ๘๒.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๕๕	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานรักษาความสงบ นางนงนภัส เรืองอร่าม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ปวส. (การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์)	๑๑,๓๕๐	๙๔.๘๐ ๙๒.๓๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีการกิจการ ที่ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๕๖	นางสาวกวิษฐา เทียมทัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	บธ.บ. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	๑๑,๒๓๐	๘๙.๑๒ ๘๗.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๗	นางสาวทิพรัตน์ จันทร์เครือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๙๐	๙๔.๔๐ ๙๕.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๘	นายอิทธิชัย ออดเจริญ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๙๒๐	๙๒.๒๘ ๙๓.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๕๙	กองคลัง งานธุรการ นางสาวสุภนิดา ผลอินทอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (สารสนเทศ)	๑๑,๓๐๐	๙๕.๓๖ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๐	นางภัทษา คงคาสุริฉาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๙,๗๘๐	๙๕.๖๗ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๑	นางสาววิญชิตา พงษ์สวรรค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๒,๗๗๐	๙๘.๐๐ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๒	ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ นางสาวปวีรีดา เกษม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวช. (บริหารธุรกิจ การขาย)	๑๒,๘๘๐	๙๖.๓๒ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๓	นางสาวกุสุมา สุขศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๘๖๐	๙๐.๘๘ ๙๕.๓๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๔	นางสาวอนูรัตน์ ทองจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๑,๖๙๐	๙๐.๔๐ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๕	นางสุชาดา คงดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวช.	๙,๗๘๐	๙๙.๖๐ ๙๙.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๖	นางสาวโชติมา เกิดสิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (วารสารศาสตร์)	๙,๗๘๐	๙๙.๓๖ ๙๖.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๖๗	ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี นางสาวกัญญาวรรณ ทองลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บธ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม)	๑๑,๑๔๐	๙๐.๘๐ ๙๗.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๖๘	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี นางสาวผกาศรี ช่อจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๓,๙๙๐	๙๙.๑๒ ๙๗.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีการปฏิบัติงานที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๖๙	งานพัสดุและทรัพย์สิน นางสาวสุนิสา ปรางงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๐,๑๘๐	๙๙.๑๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๐	นายปภักร พลบรินทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๙๑.๙๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๑	นางสาวปรารัตน์ เดชอุดม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๒,๙๔๐	๙๙.๑๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๒	นางสาวนภาศิริ เรืองเวชติวงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บช.บ. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๙๙.๑๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๓	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นายบุญเพ็ง เกิดทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๙๖๐	๙๘.๓๒ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๔	นายโกสินทร์ แจ่มสามสี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	นศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๙,๗๘๐	๙๘.๑๖ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๕	สำนักงานช่าง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ นางนพมาศ โสมทัศน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.กศ.สูง (อนุบาล การศึกษา)	๑๓,๐๓๐	๙๕.๗๖ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๖	นางทัศนาว บุญมาธนวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พณิชยการ)	๑๓,๐๓๐	๙๖.๙๖ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๗	นางสาวอานิสสร ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๑๐,๐๘๐	๙๑.๒๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๘	งานการเงินและบัญชี นางสาวอนันต์สุดา ศรีรุ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๔,๑๙๐	๙๘.๓๒ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๗๙	นางสาวธิดารัตน์ พรหมงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บช.บ. (บัญชี)	๑๑,๙๖๐	๙๘.๓๒ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๘๐	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง งานธุรการ นายธัญญพงษ์ จันทร์พรหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๐,๕๔๐	๙๖.๔๘ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๘๑	นางสาวอังคณา ทวีการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เลขานุการ)	๑๑,๗๕๐	๙๖.๓๒ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๒	ฝ่ายควบคุมอาคาร งานควบคุมอาคาร นายเด่นชัย บุญศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช. (อุตสาหกรรม ช่างสำรวจ)	๑๑,๕๘๐	๘๕.๘๔ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๓	งานขออนุญาตอาคาร นางสาวนุสรา โพธิ์รอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	๙,๗๓๐	๙๑.๒๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๔	ฝ่ายผังเมือง งานควบคุมผังเมือง นายอรธณพ ฦ พัทลุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่างโยธา)	๑๒,๓๙๐	๘๓.๒๐ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๕	ส่วนควบคุมการก่อสร้าง งานธุรการ นายเจตต์ดำรง รื่นสุคนธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๔	๑๑,๑๘๐	๗๘.๕๖ ๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๖	ฝ่ายวิศวกรรมโยธา งานวิศวกรรมโยธา นายสุชีพ ผิวอ่อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๙๐๐	๙๒.๘๐ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๗	นายสุรเชษฐ์ รอดมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๐,๘๑๐	๗๒.๘๐ ๗๗.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๘	นายพัฒนพงศ์ ยศปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๔๕๐	๙๕.๒๐ ๙๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๘๙	ฝ่ายสถาปัตยกรรม งานสถาปัตยกรรม นายชัยวุฒิ ปัญจจริยะกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (สถาปัตยกรรม)	๑๒,๕๘๐	๙๓.๑๓ ๗๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๐	นายสุรศักดิ์ นิลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๓,๙๓๐	๙๕.๒๐ ๙๕.๑๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๑	นายเทวิน ภูมิศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่างโยธา)	๑๑,๒๙๐	๙๓.๑๒ ๘๘.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๙๒	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ฝ่ายสถาปัตยกรรม งานสถาปัตยกรรม นายวิฑูรย์ ทองสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	ศศ.บ. (ออกแบบ ประยุกต์ศิลป์)	๑๕,๙๙๐	๙๘.๕๖ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๙๓	นายธนกศักดิ์ ต่องประสงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	ปวส. (ศิลปกรรม)	๑๔,๔๕๐	๙๘.๕๖ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๔	ส่วนการโยธา ฝ่ายสาธารณูปโภค งานธุรการ นางสาวสุนทรี เพิ่มลาภ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐	๙๕.๕๒ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๕	งานสาธารณูปโภค นายสมศักดิ์ ภูญาวงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	ป.๗	๑๗,๗๓๐	๙๘.๖๕ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๖	นายปัญญา สัตยพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ป.๔	๑๒,๐๒๐	๙๖.๕๘ ๙๗.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๗	นายไพฑูรย์ เพ็งสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ป.๖	๑๑,๒๐๐	๙๗.๐๔ ๙๘.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๘	นายเจริญ แยมเภา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๙๘.๘๘ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๙๙	งานจัดสถานที่ งานไฟฟ้าสาธารณะ นายธัญญาพร เพิ่มพูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ม.๓	๑๒,๘๔๐	๘๕.๒๘ ๘๗.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๐	นายบุญเชียว ศรีเมฆ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ม.๖	๑๒,๙๐๐	๙๒.๙๖ ๘๙.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๑	นายสายัณห์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๑๕,๔๑๐	๙๒.๙๖ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๒	นายปรววรรณ เจิมประไพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	วท.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	๑๔,๖๐๐	๙๕.๙๒ ๙๗.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๓	นายโรมรันตร์ พันธุ์พานิช ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๓,๓๔๐	๘๙.๗๖ ๗๗.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๔	งานสวนสาธารณะ นายสุชาติ ผ่องใส ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ม.๖	๑๑,๓๕๐	๙๓.๖๘ ๙๕.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๕	นายสุภัทร พึ่งเจาะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษะ)	ม.๖	๑๒,๙๖๐	๙๓.๕๒ ๙๑.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๐๖	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานสวนสาธารณะ นายชุมพล กระแสสินธุ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๑๔๐	๘๖.๖๔ ๘๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๐๗	นายรัตนะ คำจิ่ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๘๘๐	๙๘.๙๖ ๙๕.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๘	นายเอกธนา สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๙๕๐	๙๖.๕๖ ๙๖.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๐๙	ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร งานศูนย์เครื่องจักรกล นายอนันต์ ชื่นบาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่างยนต์)	๑๓,๑๔๐	๙๘.๘๘ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๐	นายอภิณัฐ ฮีทหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (อุตสาหกรรม ช่างยนต์)	๑๑,๔๗๐	๗๕.๒๐ ๗๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๑	งานวิศวกรรมออกแบบจราจร นายณรงค์กร ฮะโหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (อุตสาหกรรม ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๘๐๐	๙๓.๔๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๒	นายณัฐพงศ์ ชูสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (พณิชยกรรม)	๑๑,๖๐๐	๙๓.๔๐ ๙๕.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๓	นายณัฐพงษ์ ธรรมสัจดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๙๖.๘๐ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานธุรการ นางสาวศิริลักษณ์ ชัยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๖๐๐	๙๘.๙๘ ๙๙.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๕	งานรักษาความสะอาด นางสาวนริศรา ทวีรังสี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๔,๔๕๐	๙๘.๕๖ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๖	นายอเนก สุพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๓,๑๔๐	๙๗.๑๒ ๙๗.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๗	นายชัยมงคล จุยกะจาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๓๘๐	๙๑.๖๘ ๘๐.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๘	นายจำรัส กลั่นกันภัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๖	๑๓,๐๓๐	๙๙.๐๔ ๙๗.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๑๙	นายวิโรจน์ มงคลยศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป. ๖	๑๓,๐๓๐	๙๙.๓๖ ๙๔.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๐	นายกิตติคุณ สุนทรมังละ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๒,๘๘๐	๙๘.๔๘ ๙๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๒๑	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานรักษาความสะอาด นางจันทร์เพ็ญ เสนาบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔,๗๓๐	๙๘.๙๖ ๙๑.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๒๒	นายจเร ชื่นใจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๔๙๐	๙๑.๒๐ ๙๖.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๓	นายทันต์ยะ วงศ์คช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๓	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๔	งานวางแผนสาธารณสุข นางกมลทิพย์ จิตยาภาตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔,๖๐๐	๙๖.๐๔ ๙๕.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๕	ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลสถานประกอบการ นางจรรยาพร สัมภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๖,๑๕๐	๙๖.๕๘ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๖	นายบุรินทร์ เกิดมูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๑,๙๖๐	๙๕.๔๔ ๙๖.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๗	งานเหตुरักษาและมลภาวะ นางสาวสุภาณี อภิภรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๑,๕๕๐	๙๖.๓๘ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๘	งานสุขาภิบาลอาหารและตลาด นางสาวอรวิริยา ชัยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒,๘๘๐	๙๕.๘๔ ๙๖.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๒๙	ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ นางสาวลำภา สิริศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	ปวส. (อุตสาหกรรม เกษตร)	๑๓,๙๓๐	๙๑.๒๘ ๙๖.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๐	นายทรงพันธุ์ ปรียานนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๔,๑๓๐	๙๘.๓๒ ๙๙.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๑	นายวิโรจน์ วงศ์ศักดิ์ชินิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๗	๑๐,๕๔๐	๘๘.๖๔ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๒	นายธนกร จันทนุรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๕๘๐	๘๙.๕๒ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๓	งานส่งเสริมสุขภาพ นางสาวศิริพร ศรีपालวิทย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	ส.บ. (วิทยาศาสตร์ สุขภาพ)	๑๕,๖๐๐	๙๘.๐๘ ๙๘.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๔	นางสาวพัชรีร์ย์ สงสัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (ภาษาธุรกิจ)	๑๔,๓๓๐	๙๗.๗๖ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๓๕	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ นางสาววราลี ใจมั่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาภิบาล	วท.บ. (สาธารณสุข ชุมชน)	๑๗,๘๖๐	๘๙.๒๐ ๙๔.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๓๖	นางสาวพีรณัฐ ปางภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	ส.บ. (วิทยาศาสตร์ สุขภาพ)	๑๕,๕๓๐	๙๑.๖๐ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๗	นางวลัยพร นาคพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปธ.บ. (การจัดการ อุตสาหกรรม)	๑๑,๙๑๐	๙๐.๕๖ ๙๖.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๘	กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายนิติการ งานนิติกรรมสัญญา นายวีรวงศ์ จันทวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติการ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๙,๒๙๐	๙๑.๑๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๓๙	งานธุรการ นางสาวชญาณี ประกอบชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การจัดการ ชุมชน)	๑๓,๕๔๐	๙๖.๕๖ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๐	นายบัณฑิต แป้นทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๙,๗๓๐	๘๘.๓๒ ๙๔.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๑	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น นางสาววิภาจรี แซ่เล่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (ธุรกิจการbin)	๑๖,๗๒๐	๙๑.๕๙ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๒	นางสาวอำไพ อูระทัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (วิทยุกระจายเสียง และโทรทัศน์)	๑๖,๘๐๐	๙๑.๘๕ ๙๗.๐๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๓	นางสาวเดือนเนตร คงเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (การประชา สัมพันธ์)	๑๗,๔๘๐	๙๑.๗๒ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๔	นางพชรมน ศรีทองช่วย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๑๘,๗๔๐	๙๑.๕๙ ๙๔.๘๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๕	นางสาวฉัตรชญา พึ่งแพง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวและธุรกิจ)	๑๒,๘๘๐	๙๐.๓๐ ๙๓.๗๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๖	นายปรการ พุทธปักษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๙๗๐	๙๔.๐๐ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๗	นายอัฐพล วงศ์กมลไสย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๔๘	นายสรพรเพชร นิมพลี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๓๔๐	๙๕.๙๕ ๙๔.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๔๙	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น นายฉลามศักดิ์ วาทีนุเคราะห์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๐,๐๘๐	๙๒.๘๕ ๙๔.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๕๐	นางสาวอัญชลี ทวีการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๒,๕๑๐	๘๗.๙๓ ๙๓.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๑	นายพลวัชร แก้วมรกฏ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวส.	๑๐,๕๔๐	๙๓.๖๐ ๙๑.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๒	งานสารสนเทศและวิเทศสัมพันธ์ นางสาวสุนันทา เจื่อน้ำหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	บธ.บ. (ภาษาอังกฤษ ธุรกิจ)	๑๖,๗๒๐	๙๐.๗๕ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๓	นางสาวฉัตรทริกา สายสร้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	นศ.บ.	๑๕,๕๓๐	๙๐.๐๐ ๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๔	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวชนิดา กุลวัฒนาพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๑,๔๐๐	๙๘.๔๐ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๕	นางอัจฉรา พิมพ์ถนอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๗,๕๖๐	๙๙.๒๘ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๖	งานจัดทำงบประมาณ นางสาวจารุณี เชื้อชิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๗๕๐	๙๖.๖๔ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๗	นางสาวขวัญจิต ทองไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๑๙,๐๒๐	๙๙.๐๔ ๙๘.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๘	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นางทักษพร งามระหงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๗,๖๒๐	๗๙.๙๖ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๕๙	นางสาวนภวรรณ จันทร์เนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๖,๔๔๐	๙๕.๒๐ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๐	นางสาวนภวรรณ ผาสุกกาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๕,๖๐๐	๙๗.๗๖ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๑	นางสาวสุรางคนาง บุตรยิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๙,๗๓๐	๙๔.๒๔ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๒	นายอาภรณ์ เลี่ยมอ่อน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๙,๗๓๐	๘๘.๖๔ ๗๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๖๓	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) หน่วยศึกษานิเทศก์ นางสาวปณิยา แก้วสมบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๗๔๐	๘๙.๙๒ ๙๑.๘๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๖๔	ฝ่ายบริหารการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่ งานโรงเรียน นางสาวอัมพิกา ชุมภูชนะชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๘,๐๒๐	๙๐.๕๖ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๕	นางสาววัลลิกา ศรีงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๕๔๐	๘๔.๐๐ ๘๗.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๖	นางสาวปานทิพย์ กันโสม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๖,๒๘๐	๗๙.๓๐ ๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๗	นางวาสนา โชป๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๕๗๐	๗๘.๐๐ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๘	นางสาวชุติมา นามเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๖,๒๘๐	๐.๐๐ ๙๒.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๙	นางสาวสุนีย์ พุดเทศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๔๒๐	๙๖.๑๖ ๙๒.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๐	นางสาวปริยาภรณ์ คงดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๖๕๐	๘๘.๘๐ ๘๙.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๑	นายสุริยัน พุฒิช้อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๑๔๐	๘๗.๔๐ ๙๓.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๒	นางสาววันวิสาข์ ทับมรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๖๐๐	๙๐.๒๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๓	นางสาวอภิมยห์พร สุขประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๑๕๐	๙๖.๐๐ ๘๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๔	นางสาวณัฐวรรณ กร่างทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๔๑๐	๙๖.๘๐ ๙๒.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๕	นางสาวเรวดี ตาลลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๖๘๐	๙๑.๑๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๖	นางสาวทัศนีย์ อุดมทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๑๖๐	๙๑.๖๐ ๙๑.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๗	นายกันต์กวี เขียวคลี่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (ดนตรีศึกษา)	๑๕,๕๓๐	๙๑.๖๐ ๗๗.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๘	นางสาวณัฐินี แก้วเม้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๗,๕๖๐	๙๗.๓๖ ๙๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๗๙	นางรัตนมณ เลิศทวีวัฒนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๗๔๐	๘๖.๘๐ ๘๙.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๐	นางพัชรินทร์ มุลนาวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๒๓๐	๘๑.๒๐ ๙๗.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานกาเจ้าหน้าที่ งานโรงเรียน					
๑๘๑	นางสาววิภากรรณ์ กฤษณา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (สังคมศึกษา)	๑๗,๖๒๐	๘๙.๐๔ ๙๓.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๑๘๒	นางสาวภัทสร ฉิ่งเล็ก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๗,๗๐๐	๙๔.๒๔ ๙๔.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๓	นายพิษณุ กุลภัทรสกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๕๓๐	๙๑.๒๐ ๙๑.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๔	นายธรรพ์ โพธิ์ประภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	บธ.บ. (สารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์)	๑๖,๓๖๐	๘๘.๖๐ ๙๗.๖๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๕	นายมานิช มากมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	กศ.บ. (พลศึกษา)	๑๗,๗๓๐	๙๖.๗๒ ๙๕.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๖	นางสาวอัมพร แสงทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (สังคมศึกษา)	๑๕,๘๐๐	๙๖.๔๐ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๗	นางสาวพิทยารัตน์ นาเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (ภาษาอังกฤษ)	๑๕,๘๐๐	๐.๐๐ ๘๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๘	นางสาวจันทิมา แจ่มจำรัส ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู	ค.ป. (คณิตศาสตร์)	๑๕,๘๐๐	๐.๐๐ ๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๘๙	นายวิโรจน์ เจริญพรหมณ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	อ.ศศ. (บริหารธุรกิจ)	๑๒,๕๑๐	๘๘.๐๐ ๘๖.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๐	นายอร่าม วรรณทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๓๙๐	๙๒.๕๐ ๙๓.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๑	นายสมพร ช่อจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มศ.๓	๑๒,๖๔๐	๙๒.๘๐ ๙๗.๑๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๒	นายนคร พานพล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๐,๔๙๐	๙๐.๑๖ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๓	นายดำรงศักดิ์ นาคทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๖๐๐	๙๕.๘๒ ๙๔.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๔	นายสมส่วน จุ้ยเจริญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๖๔๐	๙๓.๙๒ ๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๖๕	นายชัยวัฒน์ สีทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๔๖๐	๙๕.๖๐ ๘๕.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๖	นางสาวขวัญเรือน ขุนทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๒,๖๙๐	๘๓.๖๖ ๙๓.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๗	นางสาวสุภาพร เทศเพราะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๔,๖๗๐	๙๗.๗๖ ๑๐๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๑๙๘	นางสาวจรรยาธิ์ ช่างจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๔,๓๘๐	๘๘.๕๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๑๙๙	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานกรเจ้าหน้าที งานโรงเรียน นางสาวนภาพร ภูผาสุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๔,๓๘๐	๘๕.๐๒ ๙๑.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๐๐	นางสาวชีวัน เอี่ยมสันต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๔,๔๕๐	๘๗.๔๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๑	นางสาวมิ่งขวัญ นามวิจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนากร	วท.บ. (คหกรรม ศาสตร์ทั่วไป)	๑๔,๒๖๐	๙๔.๖๔ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๒	นางสาวณัฐกานต์ วงษ์กาญจนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๔,๓๓๐	๙๙.๐๔ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๓	ฝ่ายแผนงานและโครงการ งานธุรการ นางสาวคณิดา อัครโชคกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค.บ. (การบริหาร การศึกษา)	๑๔,๕๒๐	๙๕.๖๐ ๙๕.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๔	นายสิริ โมกขบุรุษ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๑๙๐	๘๗.๑๒ ๙๓.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๕	งานระบบสารสนเทศ งานงบประมาณ นายธัชกรณ์ ตะโกมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	วท.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์)	๑๕,๐๐๐	๘๒.๐๐ ๗๓.๗๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๖	นายสิริชัย ช่อกระทุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๔,๘๙๐	๘๘.๐๐ ๙๓.๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๗	นางสาววีรดา จันทวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บธ.บ. (บัญชี)	๑๑,๔๐๐	๙๗.๒๐ ๙๓.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๘	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน นางสาวกนิษฐา แซ่ม้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบริหาร ทรัพยากร มนุษย์)	๑๔,๔๕๐	๙๐.๖๔ ๙๘.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๐๙	นางสุกัญญา หนูน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ	กศ.บ. (พลศึกษา)	๑๕,๕๓๐	๙๐.๖๔ ๙๔.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๒๑๐	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานกีฬาและนันทนาการ นายอายันต์ มณีตัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกีฬานันทนาการ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ การกีฬา)	๑๖,๘๐๐	๙๐.๖๔ ๙๗.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๑๑	กองการประปา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ นางสาวธาริณี จรกระจาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๑๑,๙๑๐	๙๒.๖๔ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๒	ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง งานซ่อมบำรุง นายสุคดีร์ก คงกระพันซ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๒,๑๕๐	๙๔.๗๔ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๓	นายชำนาญ ไทยเดิม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ป.๗	๑๑,๖๓๐	๘๓.๐๐ ๘๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๒๓ ส.ค.๖๑	
๒๑๔	นายธานี สุกสี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๑,๖๙๐	๙๐.๐๐ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๕	นายพงศ์ศักดิ์ นิยมฉลอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๘๐๐	๙๖.๔๐ ๙๖.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๖	ฝ่ายผลิต งานผลิต นายนพพร ทองซึ้งเหล็ก ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๒,๖๔๐	๘๗.๒๖ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๗	นายชำนาญ คุ้มยง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวช. (ช่างเชื่อม โลหะแผ่น)	๑๒,๔๕๐	๗๘.๔๐ ๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๘	นายวิทยา อาซากิ่งแก้ว ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๒,๒๙๐	๘๖.๗๐ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๑๙	นายนภดล ปานปลอด ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๓	๑๒,๑๗๐	๗๘.๙๐ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๐	นายดุสิต พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๔	๑๑,๑๔๐	๘๓.๐๐ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๑	นายโอภาส พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๖	๑๑,๓๒๐	๘๓.๒๐ ๘๙.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๒	นายรังสรรค์ พงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๖	๑๑,๓๒๐	๘๐.๑๐ ๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๓	นายธนวัฒน์ มั่นยัสเสียร ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวส. (ออกแบบตกแต่ง)	๑๑,๐๙๐	๘๓.๗๐ ๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๔	นายชำนาญ ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๖	๑๑,๒๙๐	๘๗.๒๖ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) งานผลิต					
๒๒๕	นายสมศักดิ์ ยิ้มประดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.๔	๑๑,๑๙๐	๙๒.๖๖ ๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๒๖	นายกิตติคุณ เจริญศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๒,๓๙๐	๘๓.๗๖ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๗	นายจำเนียร เนื่อนิล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ฯ)	๑๑,๒๖๐	๘๐.๕๐ ๙๐.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๘	นายฉัตรทวี แจ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช. (ช่างสำรวจ)	๑๒,๒๙๐	๙๐.๗๖ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๒๙	นายจักรกฤษณ์ โชคสุชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อส.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์)	๑๑,๘๕๐	๘๐.๕๐ ๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี งานพัฒนารายได้					
๒๓๐	นางสาวชลิตา ไยบำรุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๗๒๐	๙๘.๔๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
	กองช่างสุขาภิบาล งานธุรการ					
๒๓๑	นางปาริศา เข้มเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๘๔๐	๙๕.๒๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
	ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุ ใช้แล้ว งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล					
๒๓๒	นายชิษณุ นุ่มรอด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัภษะ)	ม.๓	๑๒,๘๔๐	๗๘.๗๒ ๙๑.๖๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๓๓	นายรัชภูมิ พุกดำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัภษะ)	ป.๖	๑๒,๖๔๐	๗๖.๐๐ ๘๗.๑๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๓๔	นายสมปอง ชิ่งพรหมาช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทัภษะ)	ป.๖	๑๒,๗๖๐	๗๘.๕๐ ๘๕.๕๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
	งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง					
๒๓๕	นายธนกฤต สุขสำราญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๒,๓๙๐	๗๗.๔๔ ๘๒.๑๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๓๖	นายอภิเชก ชาวบางรัก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๑๑,๖๘๐	๙๗.๕๒ ๘๒.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๓๗	นายโกษิต จิตตะเสวีกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างเทคโนโลยี โยธา)	๑๑,๘๔๐	๗๗.๙๔ ๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม					
๒๓๘	นายนิกร มิตรดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์)	๑๒,๘๔๐	๘๒.๐๐ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๓๙	นายพิมล รอดพ่วง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๓,๐๓๐	๙๕.๒๘ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๐	นายสุชาติ ชูกำลัง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๓,๐๘๐	๙๓.๐๖ ๙๖.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๑	นายภควัต จันทร์พรหม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๖๔๐	๘๑.๙๖ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๒	นายสุรินทร์ ชูสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	๑๒,๘๓๐	๙๔.๕๖ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๓	นางสาวจันทรา ดวงแข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การโรงแรม)	๑๔,๒๖๐	๙๒.๓๒ ๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๔	นางสาวสุภาภรณ์ ชื่นพงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๙๑๐	๙๐.๔๖ ๙๓.๕๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๕	นางสาวชिरาภรณ์ สุนทรไชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๙๖๐	๙๖.๑๒ ๙๖.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๖	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ นายวิรัช จารุศิริสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วศ.บ. (การเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ)	๑๕,๕๓๐	๘๕.๑๔ ๘๘.๑๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๗	กองสวัสดิการสังคม งานธุรการ นางสาวชนมาศ โปะจะโป๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	๑๑,๒๕๐	๙๒.๑๖ ๙๕.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๘	นางสาวแวววิมล จวนแจ้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (บริหารธุรกิจการจัด การอุตสาหกรรม)	๑๑,๕๐๐	๙๔.๘๐ ๙๖.๑๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๔๙	นายสมชาย มุททาร์ตัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๑,๖๙๐	๘๑.๖๘ ๙๔.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๐	นางวัลลภา บัวทอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๙,๖๙๐	๘๕.๓๖ ๙๒.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๑	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ งานสังคมสงเคราะห์ นางสาวอันวาร์ตัน อัญวลัยมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	ศศ.บ. (จิตวิทยาองค์กร)	๑๘,๔๘๐	๙๒.๔๐ ๙๒.๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๒	นายศักดิ์สิทธิ์ ไวดาบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๐,๗๖๐	๗๐.๘๐ ๙๖.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๒๕๓	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน นางนันทนา ปูลาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๘,๙๒๐	๘๖.๕๖ ๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๑ ก.ย.๖๑	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๕๔	นายอมต กมลปราโมทย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๑๖,๘๐๐	๙๒.๙๖ ๙๕.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๕	กองการแพทย์ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ นายณรง แสงสว่าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	๑๒,๕๑๐	๘๔.๖๐ ๙๕.๑๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๖	นางรัชณี นาคบริบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒,๕๗๐	๘๘.๔๐ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๗	นางสุทธิกานต์ คงวิพัฒนากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (นิติศาสตร์)	๑๑,๖๙๐	๙๑.๘๐ ๙๘.๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๘	งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ นางสาวนิโลบล ยี่มิไล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๑๖,๘๐๐	๙๖.๖๔ ๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๕๙	นางสาวณัฐวรรณ จันทร์พรหม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๓,๒๗๐	๙๐.๘๘ ๘๙.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๐	นายจตุภูมิ เกติมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๔,๓๘๐	๙๑.๕๒ ๘๘.๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๑	กองการศึกษา นางสาวศศิธร ใจห่อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๖-๕	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๒,๑๕๐	๙๒.๓๒ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๒	นางสาวกัญญาณัฐ อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๕๔-๕	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๑๙๐	๙๗.๓๖ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๓	นายปรีดา ไรยแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๖-๕	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๐,๙๑๐	๙๓.๒๐ ๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๔	นายวิศรุต เถาภิไ้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๑๘-๕	ปวช. (ช่างยนต์)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๗.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๕	นางสาวธนวรรณ ฮี๊กหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๗-๕	ปวช. (การบัญชี)	๑๐,๙๘๐	๙๐.๖๙ ๙๕.๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนน ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่... ถึง...	หมายเหตุ
๒๖๖	เทศบาลเมืองหัวหิน (ต่อ) กองการศึกษา นางสาวปารวี พันธุ์อัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๗-๕	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๐,๘๑๐	๘๗.๑๔ ๙๕.๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	- การต่อสัญญาจ้าง พนักงาน ที่ได้รับการต่อสัญญาต้องมีผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ยกเว้น การจ้างพนักงานจ้างในปีแรก) และเทศบาลยังคงมีภารกิจที่ ต้องดำเนินการในตำแหน่งที่ ขอต่อสัญญาจ้าง - เทศบาลได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้วพนักงานจ้าง ดังกล่าวผ่านเกณฑ์ประเมิน
๒๖๗	นางณัฏฐกานต์ ฐิติฐาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๘-๕	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๒,๓๘๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๘	นางสาวสุนันทา กระจำงพุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๙-๕	ปวช. (การขาย)	๑๒,๑๐๐	๙๖.๐๐ ๘๙.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๖๙	นางสาวเนติมา อินทร์อุดม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๘-๕	ปวช. (พาณิชย์การ)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๓.๑๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๐	นางสาวกัญญาณัช สอนสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๐-๕	ปวช. (การบัญชี)	๑๑,๕๒๐	๘๑.๘๐ ๙๗.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๑	นายบุญญพัฒน์ หงสเลิศพิภพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๑-๕	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	๑๑,๖๖๐	๙๔.๕๒ ๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๒	นางสมบุญ นาคแท้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๑๙-๕	บธ.บ. (ภาษาอังกฤษ ธุรกิจ)	๑๐,๔๙๐	๘๙.๙๖ ๙๔.๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๓	นายนิธิภัทร์ สมบูรณ์อยู่กมล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๙-๕	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๘๘.๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๔	นางสาวธนกัญญา อินทร์วัลย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๒-๕	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๐,๔๙๐	๙๔.๗๒ ๙๗.๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๕	นางสาวมยุรี สังข์กระสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๕-๕	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๐,๔๙๐	๙๒.๘๔ ๙๓.๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	
๒๗๖	นายชกร สุกใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๗-๕	ปวช. (พาณิชย์การ)	๙,๔๐๐	๐.๐๐ ๙๑.๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	

ข้อระเบียบ

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๐

กรกฎาคม ๒๕๕๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ซักซ้อมเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) จะให้มีผลตั้งแต่วันที่นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

(๒) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างผู้นั้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน นั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างบุคคลที่ถูกจ้างนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น พนักงานจ้างผู้นั้น ก็มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเช่นเดียวกับพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่เทศบาลเสนอขอต่อสัญญาจ้างแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เมื่อต่อสัญญาจ้างแล้ว เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลสามารถขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้างข้อ ๙

๓. ตำแหน่งที่เทศบาลขอต่อสัญญาจ้างเทศบาลมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอต่อสัญญาจ้าง และเทศบาลได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยเทศบาลยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ จึงเห็นควรให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างได้ตามเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับเงินเดือนและมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนามีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน (รับโอนมาจากเทศบาลเมืองเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) ผ่านการประเมินและเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเพื่อให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะและได้รับเงินเดือน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นายสุวัฒน์ ทะเลน้อย วุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) พนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เม.ย.๖๐)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๕๖-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาล
เมืองหัวหิน ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้าน
คุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการแต่ละคนได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการพัฒนาตนเองแต่งตั้ง
ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นใน
ระดับครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อระเบียบ

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔)
พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรง
ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมี
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ
ประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ฯ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้าน

การเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(ก) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสาร

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติงานจริงด้วยก็ได้

(ข) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ
การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจาก
เอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้
ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอ
คณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๓.๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน
แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมิน
จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๓.๕.๔ (๒) จะต้องมีผลการประเมิน
ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๓.๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำ
ขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการ
ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการ
กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู

ชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผล
ความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(ข) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจาก
มหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท.
กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

(๔) ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ
จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงาน
ผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน
ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับ
การประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้ว
ให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่
เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(๖) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำ
ขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง
ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

(๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำ
ผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน
เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓.๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่าน
การประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
พิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหาก
มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำ
ขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อน
เดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปี
ต่อไป

๓.๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนา
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.
กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้
ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งด้าน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วโดยผลการพัฒนายังไม่ครบ ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๘ เรื่อง การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงาน การขอให้คุณวุฒิปริญญาโทของนางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่่น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อนำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่่น ได้รับคุณวุฒิ ร.บ.ม.(การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึง การพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลด ระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอให้คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการ พัฒนา องค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผล และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานแล้วปรากฏว่า นางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่น ได้รับคุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดย ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณวุฒิสาขาบริหารรัฐกิจ ทางการบริหาร ทางนโยบายสาธารณะและการจัดการสมัยใหม่ และทางรัฐประศาสนศาสตร์ จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไป ซึ่งกำหนดว่าได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การบริหาร การวางแผน การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

นางสาวอุษณีย์ อยู่หุ่น ได้จัดทำคำรับรองโดยกำหนดตัวชี้วัดในความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และจัดทำผลงานที่เป็นผลสำเร็จจากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงาน ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) โดยนำแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ และร่วมติดตามประเมินผล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วผู้ขอประเมินเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในระดับดี ผลงานเกิดประโยชน์กับประชาชนและเทศบาล จึงให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารในการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ผ่านการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ทางการบริหารได้ และให้รายงาน ก.ท. ตรวจสอบเพื่อออกหนังสือรับรองต่อไป

๔.๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล และประธาน ก.ท.จ. ได้ลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) นายสนั่น รักษาชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบุญ
นายกเทศมนตรีตำบลกำเนิดนพคุณ | อนุกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๔) นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค ผอ.โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก สก. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (คนเดิม นายศราวุธ อินทะเสมอ) ไปรักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จึงมอบหมายให้ นายสมไช เสี่ยงใหญ่ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยอีกตำแหน่งหนึ่ง ทำให้งานราชการและนโยบายที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบมีเป็นจำนวนมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ฝ่ายเลขานุการจึงขอให้แต่งตั้ง นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพิ่มอีกคนหนึ่ง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มี ประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการทำายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยคำตอบแทน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓**

ข้อ ๖ ให้คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งได้รับคำตอบแทน
สำหรับการประชุมเป็นรายครั้งในแต่ละครั้งที่มาประชุม ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราการ
จ่ายเบี้ยประชุมตามที่กำหนดใน พ.ร.ฎ.เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้
บังคับโดยอนุโลม

๓. พระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๑๓ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือ
คณะอนุกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งตามอัตราเบี้ยประชุมที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดย
ให้เลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมไม่เกิน ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมไม่เกิน ๒ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๔.๑๐ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ด้วยเทศบาลได้ยื่นเสนอเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙ เทศบาล โดยเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของ
องค์กรตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือนค่าจ้างของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๑		ผลคะแนน LPA (ร้อยละ)				งบประมาณ รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งบม. ปี ๒๕๖๑ / งบม. เงินเดือนฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๑.	ทต.กม.5	๔๓,๔๒๐,๖๕๐/ ๑๓,๓๑๒,๐๖๐	๓๐.๖๖	๘๐.๘๓	๗๔.๔๗	๗๕.๒๑	๗๑.๑๐	๑๒.๑๑	๑. โครงการกำจัดขยะ” ๒. โครงการเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาส่งเสริม อาชีพ “การทำนมจืด ซาลาเปา”
๒.	ทต.ปราณบุรี	๑๙๑,๗๗๒,๘๔๐/ ๔๐,๔๑๐,๗๔๐	๒๑.๐๗	๙๓.๐๐	๙๓.๗๗	๘๘.๓๐	๘๒.๔๒	๒๖.๗๑	๑. โครงการทดสอบทางการศึกษาระดับขั้น พื้นฐาน (O-NET) ชั้น ป.๖ วิชาภาษาอังกฤษ เทียบระดับประเทศ ๒. โครงการทะเบียนออนไลน์
๓.	ทต.หนองพลับ	๖๔,๘๒๐,๒๙๑/ ๒๐,๒๖๑,๘๖๘	๓๑.๒๕	๙๗.๓๓	๙๓.๐๔	๗๐.๑๖	๙๐.๔๗	๑๓.๒๓	๑. โครงการการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน” จังหวัดสะอาด” ๒. โครงการแหล่งเรียนรู้ใช้ชีวิตพอเพียง
๔.	ทต.ปากน้ำปราณ	๗๐,๑๐๐,๑๐๐/ ๒๒,๖๖๒,๘๘๐	๓๒.๓๓	๘๖.๘๓	๙๑.๒๘	๗๕.๖๙	๗๕.๕๑	๑๔.๗๔	๑. โครงการท้องถิ่นสะอาด ๓R ประชากรรัฐ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย ๒. โครงการฟื้นฟูอนุรักษ์แหล่งอาศัยของสัตว์ น้ำทางทะเล (ทิ้งปะการังเทียม (ซั้งกอ))
๕.	ทต.ไร่เก่า	๘๕,๐๐๐,๐๐๐/ ๒๗,๒๙๔,๔๐๘	๓๒.๑๑	๘๗.๘๓	๘๙.๘๘	๘๓.๘๗	๖๘.๕๒	๑๒.๗๙	๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๖.	ทต.ทับสะแก	๖๔,๖๖๕,๐๐๐/ ๑๕,๙๐๖,๖๒๐	๒๔.๖๐	๗๕.๔๒	๙๒.๗๗	๖๖.๙๓	๗๖.๘๘	๑๐.๗๒	๑. โครงการบริหารจัดการขยะ “จังหวัดสะอาด” (โครงการต่อเนื่อง) ๒. โครงการลดขยะต้นทางในชุมชน

ลำดับ ที่	เทศบาล	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือนค่าจ้างของ งปม. ปี ๒๕๖๑		ผลคะแนน LPA (ร้อยละ)				งบประมาณ รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
		งปม. ปี ๒๕๖๑/ งปม. เงินเดือนฯ (บาท)	ร้อยละ	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
๗.	ทต.ไร่ใหม่	๖๔,๓๕๐,๐๐๐/ ๑๙,๕๕๖,๕๖๘	๓๐.๓๙	๙๔.๖๗	๘๖.๘๗	๗๗.๖๘	๗๗.๓๐	๑๓.๒๔	๑. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ๒. โครงการสังคมสุจริต สังคมวิถีชีวิตพอเพียง
๘.	ทต.หัวหิน	๘๕๐,๒๘๒,๕๓๔/ ๒๑๖,๖๑๘,๘๕๐	๒๕.๔๘	๘๔.๙๒	๘๓.๖๐	๖๙.๐๐	๗๕.๓๗	๑๐.๒๓	๑. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๒๕๖๑ ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการน้ำเสีย รวมชุมชน
๙.	ทต.ร่อนทอง	๖๖,๐๐๐,๐๐๐/ ๒๐,๘๖๐,๖๒๐	๓๑.๖๑	๙๒.๐๐	๙๖.๑๑	๙๓.๙๒	๖๗.๒๕	๒๒.๑๘	๑. โครงการรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ ๒. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน เทศบาลตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุก
ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณ
รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้อง
ดำเนินการ จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับ
หน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่าง
หนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรแล้วเห็นว่าเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรถูกต้องครบถ้วน

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอโครงการเพื่อประกอบการประเมินผลต่อไป ดังนี้

- ๑) นายสนั่น รักษาชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓) คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๔) นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบฯ อนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ๗) นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้ช่วยเลขานุการ
นักส่งเสริมการปกครองถิ่นชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ อนึ่งสำหรับเทศบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินและยังไม่ได้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ ให้ดำเนินการแจ้งให้ทราบด้วย

**๔.๑๑ เรื่อง ผลการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สายงานผู้ปฏิบัติ**

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการประเมินภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา กรณีเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ขอเปลี่ยนแปลงปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ งานสาธารณูปโภค ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักงานช่างให้สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

๒. ขอเปลี่ยนแปลงปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ งานขออนุญาตอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคาร ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง สำนักงานช่างให้สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลับกรองภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงานของตำแหน่งนายช่างโยธาเทศบาลเมืองหัวหินแล้วปรากฏผล ดังนี้

**๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา งานสาธารณูปโภค ฝ่ายสาธารณูปโภค
ส่วนการโยธา สำนักงานช่าง**

รายการ	สาระสำคัญ	รายละเอียด
๑. โครงสร้างของส่วนราชการและอัตรากำลัง	จัดโครงสร้างส่วนราชการตามความเหมาะสมและความจำเป็น การจัดแบ่งส่วนราชการภายในต้องเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น	สำนักงานช่าง แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๓ ส่วน ๑ ฝ่าย ได้แก่ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง ส่วนควบคุมการก่อสร้าง ส่วนการโยธา และฝ่ายบริหารทั่วไป มีอัตรากำลัง ๓๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑๒ อัตรา และพนักงานจ้าง ๑๔๗ อัตรา ส่วนการโยธา แบ่งเป็น ฝ่ายสาธารณูปโภค ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร และงานธุรการ ฝ่ายสาธารณูปโภค แบ่งเป็น งานสาธารณูปโภค งานจัดสถานที่ งานไฟฟ้าสาธารณะ และงานสวนสาธารณะ งานสาธารณูปโภค มีอัตรากำลัง ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง ๓๔ อัตรา
๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส	ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน รับผิดชอบงานช่างโยธา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญด้านช่างโยธา ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก หรือปฏิบัติงานช่างโยธาในลักษณะผู้อาวุโส	ตำแหน่งนายช่างโยธา งานสาธารณูปโภค มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบำรุงรักษาอาคาร ถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า ควบคุมดูแล ตรวจสอบการใช้เครื่องจักร เครื่องมือต่าง ๆ และรถยนต์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการเบิกจ่ายและควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงกับเครื่องจักรกล รถยนต์ เครื่องมือต่าง ๆ การจัดหาวัสดุและการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ประกอบกับปัจจุบันเทศบาลมีปริมาณงานและคุณภาพงานในความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

รายการ	สาระสำคัญ	รายละเอียด
๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงาน	มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของ งานมีการเปลี่ยนแปลงไปจาก เดิมในสาระสำคัญ	เมื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายสาธารณสุขภูมิภาคแล้ว เห็นว่ามีปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้ ๑. ในด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ปัจจุบันทางสาธารณสุขทุกประเภท ในเขตเทศบาล ทั้งมิวจราจร ลูกจ้างหรือหินคลุก ลาดยาง มีความชำรุดเสียหายมากขึ้น ฝ่ายสาธารณสุขได้ปฏิบัติงานสำเร็จทำให้ประชาชน และนักท่องเที่ยวผู้ใช้นั้นได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการคมนาคม ทำให้ค่าใช้จ่ายในการเดินทางลดลง เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ๒. ในด้านกำหนดแผนงานในการออกแบบ จะต้องมีการสำรวจและ คำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาค่าก่อสร้างและควบคุมงานให้ตรงกับ ความต้องการ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และจำนวนการใช้งาน เพื่อให้เกิด ความคุ้มค่าสูงสุดในการลงทุน ๓. ในด้านความยุ่งยากของงาน จำเป็นต้องมีผู้ติดตาม ดูแล ตรวจสอบให้รอบคอบ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง รวมทั้งลงพื้นที่ตรวจสอบงาน ให้ชัดเจน เนื่องจากมีความจำกัดในการใช้เครื่องจักรขนาดใหญ่ในบาง พื้นที่ ผู้ปฏิบัติงานยังขาดเทคนิคในการปฏิบัติงานซ่อมบำรุง และมี ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๔. การควบคุมการซ่อมบำรุงอาคาร ถนน สะพาน ฯลฯ ซึ่งพื้นที่ เทศบาลเป็นเขตควบคุมการก่อสร้าง ในแต่ละปีจะมีการขอรับใบอนุญาต ก่อสร้างอาคารประเภทบ้านพัก บ้านจัดสรร อาคารพาณิชย์ เป็นจำนวน มาก ความยุ่งยากในการตรวจสอบแบบแปลน ตรวจสอบพื้นที่ ตรวจสอบการก่อสร้างให้เป็นไปตามที่เทศบาลอนุญาต เป็นต้น (รายละเอียดปริมาณงาน คุณภาพงานตามเอกสารวิเคราะห์ที่แนบ)

คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่างานสาธารณสุขภูมิภาค มีปริมาณงานและคุณภาพงานทางด้านช่างโยธาในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่ง กำหนดว่าปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง มีงาน ในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือ ปฏิบัติงานช่างโยธาในลักษณะอาวุโส แล้วเห็นว่าตำแหน่งนายช่างโยธา งานสาธารณสุขภูมิภาค มีภาระงาน ถึงขนาดให้ปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับอาวุโสได้

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา งานขออนุญาตอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคาร ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง

รายการ	สาระสำคัญ	รายละเอียด
๑. โครงสร้างของ ส่วนราชการและอัตรากำลัง	จัดโครงสร้างส่วนราชการตาม ความเหมาะสมและความ จำเป็น การจัดแบ่งส่วนราชการ ภายในต้องเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วน ราชการนั้น	สำนักการช่าง แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๓ ส่วน ๑ ฝ่าย ได้แก่ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง ส่วนควบคุมการก่อสร้าง ส่วน การโยธา และฝ่ายบริหารทั่วไป มีอัตรากำลัง ๓๖ อัตรากำลังประจำ ๑๒ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๑๔๗ อัตรากำลัง ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง แบ่งเป็น ฝ่ายควบคุมอาคาร ฝ่ายผัง เมืองและงานธุรการ ฝ่ายควบคุมอาคาร แบ่งเป็น งานควบคุมอาคารและงานขออนุญาต อาคาร งานขออนุญาตอาคาร มีอัตรากำลัง ๑ อัตรากำลัง และพนักงานจ้าง ๑ อัตรากำลัง

รายการ	สาระสำคัญ	รายละเอียด
๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส	ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน รับผิดชอบงานช่างโยธา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก หรือปฏิบัติงานช่างโยธาในลักษณะผู้อาวุโส	ตำแหน่งนายช่างโยธา งานขออนุญาตอาคาร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานขออนุญาตอาคาร ต้องปฏิบัติงานที่มีความยากมาก หรือมีความรับผิดชอบสูงมากเกี่ยวกับงานขออนุญาตอาคาร มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยุ่งยากซับซ้อน และหลากหลาย ต้องมีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ทางด้านงานขออนุญาตอาคาร ตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้างต่าง ๆ ควบคุม ดูแลเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้องตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก ประกอบกับปัจจุบันเทศบาลมีปริมาณงานและคุณภาพงานในความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น
๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงาน	มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ	เมื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายควบคุมอาคารแล้ว เห็นว่ามีปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้ ๑. ในด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ปัจจุบันในเขตเทศบาลมีการขยายตัวด้านที่อยู่อาศัยทั้งส่วนบุคคล และของภาคเอกชนจำนวนมาก งานขออนุญาตอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคาร ได้สำรวจ ตรวจสอบการกำหนดผังบริเวณอาคารที่จะดำเนินการก่อสร้างทั้งขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความแออัดของชุมชนได้ ๒. ในด้านแผนงานในการออกแบบ จะต้องมีการสำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้างและควบคุมงานให้ตรงกับความ ต้องการ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และจำนวนการใช้งาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดในการลงทุน ๓. ในด้านความยุ่งยากของงาน งานขออนุญาตอาคาร มีงานที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ เช่น ตรวจสอบกำหนดผังบริเวณแนวระดับของอาคารที่อนุญาต ตรวจสอบแก้ไขปัญหาเรื่องรื้อถอนทุกซอกของประชาชนเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร และตรวจสอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ.วิชาชีพวิศวกรรม พ.ศ. ๒๕๐๕ และวิชาชีพสถาปัตยกรรม พ.ศ. ๒๕๐๘ ซึ่งเป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อนมาก และมีความหลากหลายในวิธีการดำเนินการและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากหลายด้าน แต่นำมาประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ๔. การยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร การพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคาร ฯลฯ ซึ่งพื้นที่เทศบาลเป็นเขตควบคุมการก่อสร้าง ในแต่ละปีจะมีการขอรับใบอนุญาตก่อสร้างอาคารเป็นจำนวนมาก การตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ความยุ่งยากและซับซ้อนค่อนข้างสูงมาก เป็นต้น (รายละเอียดปริมาณงาน คุณภาพงานตามเอกสารวิเคราะห์ที่แนบ)

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่างานขออนุญาตอาคาร มีปริมาณงานและคุณภาพงานทางด้านช่างโยธาในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งกำหนดว่าปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือปฏิบัติงานช่างโยธาในลักษณะอาวุโส แล้วเห็นว่าตำแหน่งนายช่างโยธา งานขออนุญาตอาคาร มีภาระงานถึงขนาดให้ปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับอาวุโสได้

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง สำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงาน ที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดได้ถึงระดับ ๕ หรือ ระดับ ๖ ดังนี้ ฯลฯ

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับ เป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ

(๓) ก.ท.จ. เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามข้อ (๑) และ (๒) ตามกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตามข้อ (๑) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปจากระดับในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

(๔) การปรับตำแหน่งในสูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษา และวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่ กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็น ตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความ ชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว โดยสำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มี การประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานเป็นระดับอาวุโสได้ ทั้งนี้ ในการยื่นเสนอผลงาน ให้คณะกรรมการตรวจประเมินผลงานให้ความเห็นเกี่ยวกับรายละเอียด ของงานที่เสนอด้วยว่าจะต้องเป็นผลงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณูปโภคและงานขออนุญาตอาคารที่ ขอปรับขยายตำแหน่งตามลำดับ เท่านั้น

๔.๑๒ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อที่ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เนื่องจากนายกเทศมนตรีได้ลาออก เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

๑. ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลขอเทศบาลได้ ยกเว้น กรณีการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ การรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง การคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นในระดับเดียวกัน หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้เสนอเหตุผลความจำเป็น พร้อมรายชื่อคณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน(กรณีต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ)

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาคัดเลือก นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงมีความประสงค์ให้รองปลัดเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นการชั่วคราว

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสอง

ในระหว่างไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. ประกาศประกาศคณะกรรมการข้าราชการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก.จ., ก.ท. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในระหว่างนี้ไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว ดังนั้น จึงเห็นควรให้เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติตามหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติดังกล่าว (หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ซึ่งได้แจ้งหนังสือชักซ้อมฯ ดังกล่าวให้เทศบาลทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข.๐๐๒๓.๒/ว๒๓๙๘๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๒๐ น.

(ลงชื่อ) เนาวรัตน์ สิงห์เล็ก ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางเนาวรัตน์ สิงห์เล็ก)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) สมไช เสียงใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมไช เสียงใหญ่)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น